

Landmænd får papir på deres lederegenskaber

Nogle vil lære at tøjle temperamentet. Andre vil lære at uddelegere opgaver. 13 driftsledere og ejere er de første i landet på en ny og mere teoretisk lederuddannelse skræddersyet landmænd.

■ - Hvad er forskellen på en uenighed og en konflikt?

- Hvordan kan sprog trappe en konflikt ned?

Små ark med forskellige spørgsmål ligger på bordene i et undervisningslokale på Koldkærgård Conferencecenter i Skejby. Chefkonsulent Inger Dooleweerd fra Erhvervsakademi Aarhus viser en figur af en konflikttrappe og spørger forsamlingen, om de kan genkende situationer, hvor de har optræppet en konflikt. Mange nikker.

Den gode samtale og konflikthåndtering er temaet denne onsdag på uddannelsen »Leder i Landbruget«, der er et nyt tilbud til driftsledere og



13 driftsledere og ejere har netop afsluttet en ny og mere teoretisk lederuddannelse skræddersyet landmænd. (Fotos: Maria Evald)

ejere. Uddannelsen er på akademineiveau, hvilket er et højere og teoretisk bredere niveau end hidtidige skræddersyede tilbud til landmænd.

Forskellig motivation

De 13 deltagere på holdet har hver især forskellige ledelsesudfordringer. Nogle vil lære at

tøjle temperamentet. Andre vil lære at uddelegere opgaver.

- Jeg vil gerne blive bedre til daglig planlægning og få mine medarbejdere til at tage mere ansvar, siger David Falk, der er en af Danmarks største porreproducenter.

Sammen med sin bror ejer og driver han Østerkrog

Gartneri I/S i Bjerringbro, der blandt andet producerer godt fem millioner porrer om året.

På 14 år er vi gået fra at have i snit to sommeransatte til at have i snit 40 helårsansatte, hvoraf mange er udlændinge. Især de sidste to til tre år har vi vækstet meget og tredoblet vores omsætning. Det stiller store krav til mig som leder.

Krævende studie

En anden af deltagerne er Peter Greibe fra Farsø. For nylig avancerede han fra driftsleder på en enkelt ejendom til at overtage den daglige ledelse på fire ejendomme med seks medarbejdere inden for svineproduktion.

- Jeg vil gerne blive bedre til at styre mit temperament og håndtere konflikter på en klogere måde, siger han.

Forløbet består af otte undervisningsdage fordelt over 8,5 uger og opgaveskrivning og selvstudie derimellem. Forløbet afsluttes med en kort opgave og en mundtlig eksamen på cirka 25 minutter.

er nødt til at arbejde med modellerne og teorien over en længere periode, hvis det skal sætte sig fast, siger han.

Udbytterigt

Efter hvert undervisningsmodul bliver landmændene bedt om at gå hjem og arbejde med en konkret udfordring. Det er lærerigt, fortæller Peter Greibe.

- Jeg er blevet bedre til tage mine ansatte ind på tomads-hånd og give dem feedback. Jeg har også lært, at hvis jeg skal have nogle ting igennem, skal jeg være vedholdende og bevare roen. Det gør, jeg i dag føler mig mere respekteret.

Også gartneriejer David Falk kan mærke en forandring.

- Jeg har fået et mere nuanceret syn på ledelsesfaget, siger han og uddyber.

- Jeg kan i dag bedre forstå signaler fra mine ansatte - dem opfangede jeg ikke før. Når jeg tænker tilbage på forskellige situationer, så ville jeg nok have reageret anderledes, hvis jeg havde den viden, som jeg har i dag.

Gik til eksamen

Otte af deltagerne valgte i øvrigt at tage udfordringen op og gå til eksamen på Koldkærgård Conferencecenter.

- Det foregik sidste torsdag, og de klarede sig med flotte karakterer, idet de fik 7, 10 eller 12. Jeg synes, at det er værd at fortælle, at landmændene fint kan klare sig på lige fod med ledere fra andre brancher, siger Karen Tegglund, der er uddannelseschef på Akademiet, Videncentret for Landbrug.

mip

Højt niveau

Uddannelsen er på videregående niveau, hvilket kan være udfordrende for deltagere som David Falk, der er faglært agrarøkonom (landmand) og ikke før har læst på akademineiveau.

- Jeg er desværre ikke nogen læsehest, og eftersom det er 18 år siden, jeg sidst uddannede mig, er det lidt hårdt. Men jeg tror, man lærer mere, når man skal slide lidt for det. Jeg har været på flere korte kurser i ledelse - de ryger hurtigt i glemmebogen. Jeg tror, man

Lederuddannelse for landmænd

■ Leder i Landbruget er udviklet i et samarbejde mellem Akademiet, Videncentret for Landbrug og Erhvervsakademi Aarhus.

■ Næste hold udbydes i et samarbejde mellem DLS og Gefion, og begynder den 20. januar 2015 i Sorø. På hjemmesiden »akademiet.vfl.dk« kan du følge med i, hvor i landet, der bliver oprettet nye hold.

■ Uddannelsen er ECTS-givende.

ÅBENT HUS

Mandag den 29. december og
Tirsdag den 30. december
kl. 10.00-17.00

DEUTZ FAHR

Velkommen til
ÅBENT HUS

vi er altid klar